

The background is a colorful, abstract painting. In the upper left, there's a waterfall-like structure in shades of blue and purple. Below it, a herd of sheep is depicted in various colors (white, black, blue, orange) with thick black outlines. The ground is a mix of yellow, orange, and red. The overall style is expressive and modern.

BEATRIX

Conference

HR Revolution:
dai Baby Boomers
alla Z generation

Agostino Angelo Bardanzellu

Baby Boomer (1945-1960)

la **Generazione X (1961-1980)**

la **Generazione Y (1981-1995)**

conosciuta anche come *Millennials*

la **Generazione Z (1995 - 2012)**

Tra qualche anno
i Millennials
saranno più della metà
dei *decision makers*

La rivoluzione tecnologica e digitale
ha reso il **lavoro “da remoto”**
un’opportunità alla portata di tutti

Si tratta di una vera e propria rivoluzione,
che tocca non solo il modo di lavorare,
ma anche come si vive lo spazio di lavoro

Come cambia l'**HR management** con le nuove generazioni

Come cambia l'HR management con le nuove generazioni

Il processo digitale ha già prodotto, ed ancora produrrà, incredibili opportunità per le HR

Tuttavia queste stesse persone dovranno essere in grado di reinventarsi e applicarsi all'innovazione.

La vera sfida nelle risorse umane sta diventando non più quella di attrarre i “talenti” per le aziende ma quella di **trattenerli** in azienda e non farseli scappare

Come cambia l'HR management con le nuove generazioni

Il *leitmotiv* sarà quello di trovare le strade più adatte per rendere la vita in azienda la migliore possibile

È essenziale, perciò, sollevare i livelli di attrattiva aziendale e motivare in maniera efficace i propri collaboratori

Come cambia l'HR management con le nuove generazioni

Il ruolo futuro delle HR comporta perciò:

- essere sempre aggiornati sulle nuove possibilità di sviluppo aziendale
- essere in grado di governare tutte le dinamiche tra le risorse umane
- conciliare nella miglior maniera possibile l'avvento del digitale in quasi tutti i processi aziendali

Grazie



Agostino Angelo Bardanzellu



a.bardanzellu@performaconsulting.it